

STATUTUL
Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria”
(VOLSIM)

Capitolul 1. DENUMIRE. SEDIU. DURATĂ DE FUNCȚIONARE. SIGLA.

Art. 1. Denumirea asociației este „Centrul de Voluntariat Simeria”(VOLSIM), persoană juridică română de drept privat, înființată în temeiul OG. 37/2003 pentru modificarea și completarea O.G. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, Legea nr. 195/2001 modificată prin ordonanța nr. 58/2002 și al Decretului 31/1954 privind persoanele fizice și persoanele juridice.

Art. 2. Denumirea asociației este „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM), denumire rezervată prin dovada disponibilității denumirii cu numărul 28301 din 08.09.2004 eliberată de către Ministerul Justiției – Serviciul Relații cu Publicul și Cooperare cu O.N.G. va fi înscrisă pe toate documentele și actele emise de asociație, la care se adaugă adresa sediului, precum și, după caz, codul fiscal și contul bancar.

Art. 3. Sediul social al Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) este în localitatea Simeria cod 335900, str. Avram Iancu, Bl. 7, Sc. C, Et. IV, Ap. 47, județul Hunedoara, România.

Art. 4. Durata de funcționare a Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) este nedeterminată. Asociația „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) se poate afilia la orice instituții și organisme din țară sau străinătate care au un scop similar, conform prezentului statut.

Art. 5. Sigla Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) este:



Art. 6. Asociația „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) este o organizație neguvernamentală, neafiliată politic, independentă și non profit.

Capitolul 2. SCOP, VALORI ȘI OBIECTIVE

Art. 7. Scopul. Centrului de Voluntariat Simeria (VOLSIM) este de a promova voluntariatul ca un mod de implicare a comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă aceasta.

Art. 8. Valorile. Asociația „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM), prin voluntarii, membrii și angajații săi, respectă și militează pentru respectarea drepturilor fiecărei persoane fără nici o discriminare, promovează implicarea activă în viața comunității și crede în potențialul nelimitat al fiecărui membru al comunității de a participa la prevenirea și soluționarea problemelor comune.

Art. 9. Obiectivele Asociației „**Centrul de Voluntariat Simeria**” (**VOLSIM**) sunt:

- Recrutarea și formarea de voluntari pentru alte organizații și instituții, legal constituite;
- Acordarea de consultanță organizațiilor/instituțiilor pentru elaborarea unei strategii cu privire la voluntariat, legal constituite;
- Instruirea și supervizarea managerilor de voluntari cu privire la managementul voluntarilor;
- Organizarea de campanii și evenimente de promovare a voluntariatului și de apreciere a muncii prestate de voluntari în folosul comunității locale;
- Colaborarea cu alte centre de voluntariat din țară și din străinătate în vederea dezvoltării și promovării voluntariatului;
- Dezvoltarea de programe de voluntariat proprii sau în parteneriat cu alte organizații și instituții, legal constituite;
- Sprijinirea creării de noi centre de voluntariat;
- Dezvoltarea de programe sociale în domenii deficitare sau în care nu există inițiative similare;
- Atragerea de fonduri pentru sprijinirea programelor de voluntariat proprii și a altor organizații și instituții;
- Promovarea tinerilor și dezvoltarea sectorului asociativ de tineret;
- Prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență civilă;
- Promovarea concepției de protecție civilă a populației și bunurilor materiale din comunitate în situații de urgență civilă.

Art. 10. Pentru atingerea obiectivelor propuse „**Centrul de Voluntariat Simeria**” (**VOLSIM**) va desfășura următoarele activități:

- Elaborarea de proiecte și programe de voluntariat;
- Inițierea sau participarea la programe regionale, naționale și internaționale cu privire la voluntariat;
- Organizarea de seminarii, mese rotunde, campanii, evenimente, conferințe, forumuri, expoziții, simpozioane și colocvii;
- Programe de instruire, formare, cercetare, informare și consultanță;
- Editarea de publicații și realizarea de materiale în legătură cu scopul și obiectivele propuse;
- Activități economice legate de scopul și obiectivele asociației în conformitate cu legislația în vigoare;
- Alte activități legale legate de atingerea scopului și a obiectivelor.

Capitolul 3. PATRIMONIUL. SURSE DE FINANȚARE.

Art. 11. Patrimoniul Asociației „**Centrul de Voluntariat Simeria**” (**VOLSIM**) se compune din:

- patrimoniu inițial al acesteia, constituit în numerar, în valoare de 6.000.000 lei, reprezentând contribuția membrilor fondatori;
- bunuri mobile și imobile dobândite pe parcursul desfășurării activității.

Art. 12. Sursele de finanțare ale Asociației „**Centrul de Voluntariat Simeria**” (**VOLSIM**) sunt următoarele:

1. cotizațiile membrilor;
2. donații/legate/alte liberalități din țară și/sau străinătate;
3. sponsorizări provenind de la persoane fizice sau juridice din țară și/sau străinătate;
4. contracte de grant;
5. împrumuturi nerambursabile;
6. subvenții de la bugetul de stat și/sau de la bugetele publice județene / locale, în condițiile legii;
7. venituri realizate din activități economice directe potrivit scopului și obiectivelor;
8. activități de colectare de fonduri în legătură cu scopul și obiectivele asociației;
9. dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii;
10. alte surse prevăzute de lege .

Cotizațiile anuale ale membrilor sunt în sumă de **200.000** lei pentru membri persoane juridice și de **50.000** lei pentru membrii persoane fizice. Taxa de înscriere este de min. **1.000.000** lei pentru membrii persoane juridice și de **50.000** lei pentru membrii persoane fizice. Cotizația membrilor și taxa de înscriere va putea fi modificată de către Adunarea Generală în ședință ordinară.

Art. 13. Finanțările prevăzute de articolul de mai sus se realizează în baza convențiilor de finanțare sau prin contracte, acorduri de parteneriat sau alte documente legale.

Art. 14. Donațiile și legatele pot fi sume de bani, bunuri mobile și imobile, drepturi de autor, titluri de valoare sau alte drepturi, dacă acestea sunt libere de altă sarcină.

Art. 15. Donațiile pot fi cu sarcină numai în situația în care sarcina este în concordanță cu obiectivele Asociației „**Centrul de Voluntariat Simeria**” (VOLSIM).

Pentru donațiile condiționate sau pentru cele cu destinație specificată în actul de donație, donatorul va putea lua cunoștință de modul cum a fost utilizată donația sa, Asociația „**Centrul de Voluntariat Simeria**” (VOLSIM) punându-i la dispoziție un raport.

Capitolul 4. MEMBRII ȘI STRUCTURA

Art. 16. Orice persoană (fizică sau juridică) poate deveni membru al Asociației „**Centrul de Voluntariat Simeria**” (VOLSIM), fără nici o discriminare.

Membrii organizației se împart în:

1. **Membri asociați** – persoane fizice sau juridice (reprezentate de o persoană fizică) care aderă la scopul și valorile organizației, participă activ și regulat la derularea programelor organizației, achită taxa de înscriere, cotizația și au drept de vot.

Drepturile membrilor asociați:

- de a alege și de a fi ales;
- de a participa la ședințele AG;
- de a participa la ședințele la care se ia decizii în legătură cu calitatea sa de membru;
- de a primi informații din partea CD în legătură cu deciziile sale;
- de a contesta sancțiunile primite;
- de a participa la ședințele deschise ale CD;
- de a-și expune liber părerile;
- de a folosi bunurile organizației în condițiile stabilite prin regulamentele interne;
- de a refuza activități care îi pun în pericol securitatea personală sau a celor din jur;
- de a delega un alt membru să o reprezinte în AG prin procură scrisă (un delegat putând reprezenta doar o singură persoană în AG);
- de a primi un răspuns la propunerile înaintate.

Obligațiile membrilor asociați:

- de a respecta statutul și principiile organizației;
- de a contribui activ la activitățile desfășurate de organizație în vederea atingerii scopului;
- de a respecta și promova valorile organizației;
- de a-și achita cotizația în maximum 3 luni de la prima AG din anul în curs;
- de a participa la AG convocate conform statutului;
- de a răspunde pentru daunele morale și materiale aduse organizației;
- de a solicita acordul scris al conducerii organizației pentru utilizarea siglei și numelui organizației.

2. **Membri simpatizanți** – persoane fizice sau juridice (reprezentate de o persoană fizică) care aderă la valorile organizației, sunt informate regulat cu privire la activitățile organizației, dar nu participă direct la activități și deci nu au drept de vot.

3. **Membri onorifici** – persoane fizice sau juridice (reprezentate de o persoană fizică) care prin activitatea lor aduc un sprijin important organizației sau scopului acesteia.

Calitatea de membru se poate pierde prin:

- renunțare;
- excludere;
- deces/desființare (în cazul persoanelor juridice).

Excluderea unui membru este exclusiv de competența AG. Un membru poate fi exclus în cazul:

- absenței nemotivate la două AG succesive;
- neplății cotizației într-o perioadă de trei luni de la prima AG din an;
- nerespectării prezentului statut cu consecințe grave asupra organizației;
- declarații publice în legătură cu asociația sau membrii săi fără împuternicire expresă din partea conducerii organizației;
- încălcarea gravă a legilor țării;
- desfășurării de activități sau emiterea de declarații care contravin scopului și valorilor organizației.

În toate aceste cazuri, măsura va fi notificată în scris de către CD care va suspenda imediat calitatea de membru a persoanei în cauză până la proxima AG.

Art. 17. Structura de conducere a Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) este următoarea:

- Adunarea Generală (AG)**– constituită din totalul membrilor asociației și deschisă tuturor membrilor (asociați, simpatizanți, onorifici), reprezintă organul suprem de decizie al organizației;
- Consiliul Director (CD)**–organul de decizie al organizației în perioada dintre două AG;
- Comisia de cenzori** – organul de control financiar al organizației.

Capitolul 5. MODUL DE FUNCȚIONARE

Art. 18. Adunarea Generală (AG) poate avea întâlniri ordinare și extraordinare

- AG ordinară se reunește o dată pe an. Lucrările sunt conduse de președinte sau de un membru al organizației. Convocarea AG ordinară se face în scris de către CD cu cel puțin 12 zile înainte, precizându-se data, locul, ora exactă și ordinea de zi.
- Pentru a putea fi legal constituită AG ordinară, trebuie să fie prezenți 50% + 1 din totalul membrilor asociației. Dacă quorumul nu se întrunește, AG se va reuni la o nouă convocare în termen de max. 12 zile de la data prevăzută inițial, în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi.

Art. 19. Atribuțiile AG sunt următoarele:

- analiza raportului de activitate al Consiliului de Administrație, al directorului și a Comisiei de cenzori și votarea descărcării de gestiune;
- primirea și excluderea membrilor;
- alege și revocă membrilor consiliului director și a cenzorului sau a comisiei de cenzori;
- stabilește cuantumului cotizației;
- analiza și aprobarea strategiei și obiectivelor generale ale organizației;
- aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;
- decide înființarea de filiale;
- modificarea actului constitutiv și a statutului;
- dizolvarea și lichidarea organizației;
- stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
- orice alte atribuții prevăzute în lege sau statut.

Hotărârile Adunării Generale se pot adopta prin vot deschis cu majoritatea simplă a membrilor asociației prezenți. În cazul în care se consideră necesar, Adunarea Generală poate decide ca votul să fie secret.

Prin excepție, următoarele hotărâri se iau numai prin vot secret:

- alegerea Președintelui ;
- alegerea Consiliului de Administrație;
- excluderea de membri.

Prin excepție, următoarele hotărâri se iau cu majoritate de 2/3 din totalul membrilor asociați:

- modificarea statutului;
- dizolvarea organizației.

Art. 20. Adunările Generale extraordinare sunt convocate de către Președinte, Consiliul Director, Comisia de cenzori sau de către Directorul executiv. În cazuri excepționale, Adunarea Generală poate fi convocată în scris de către 1/3 din totalul membrilor asociați.

Art. 21. Membrul asociat care într-o anumită problemă supusă hotărârii AG este interesat personal sau prin soț/soție, ascendenți/descendenți sau alte rude până la gradul IV inclusiv, nu va putea lua parte la deliberare și nici la vot. Membrul care încalcă această prevedere este răspunzător de daunele cauzate organizației dacă fără votul său nu s-ar fi putut obține majoritatea cerută.

Hotărârile luate de AG în limitele legii, ale Actului constitutiv și/sau ale Statutului sunt obligatorii și pentru membrii care nu au luat parte la AG sau au votat împotriva.

Art. 22. Hotărârile AG contrare legii, actului constitutiv sau dispozițiilor cuprinse în Statut pot fi atacate în justiție de către oricare dintre membrii care nu au luat parte la AG sau care au votat împotriva și au cerut să se insereze aceasta în procesul verbal de ședință, în termen de 15 zile de la data în care au luat cunoștință despre hotărâre sau de la data când a avut loc ședința.

Art. 23. Cenzorul este o persoană independentă de Consiliul Director și de Executiv, din interiorul sau din afara organizației. Sarcina Cenzorului/Comisiei de Cenzori este de a verifica modul în care este administrat patrimoniul organizației, de a întocmi rapoarte și de a le prezenta Adunării Generale. Cenzorul poate participa la ședințele Consiliului de Administrație fără drept de vot și îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea generală.

Art. 24. Consiliul Director este compus din 5 membri, aleși pe o perioadă de 2 ani, mandatul lor putând fi prelungit. Președintele este de drept și președintele Consiliului Director. În cazuri excepționale, AG poate revoca membrii CD înaintea expirării mandatului.

Structura CD

1 Președinte:

- reprezintă organizația în relațiile cu terții, coordonându-se în aceasta cu Directorul executiv;
- pregătește și conduce CD;
- convoacă AG;
- prezintă în AG raportul de activitate al CD;
- alte activități prevăzute în statut, delegate de AG sau menționate în regulamentele interne.

3 Vicepreședinți

1 Secretar

Art. 25. Alegerea membrilor CD și repartizarea sarcinilor în cadrul CD se va face pe baza experienței și contactelor profesionale de care dispun.

ART. 26. Consiliul Director are următoarele atribuții:

- angajarea și concedierea Directorului executiv și fixarea salariilor;
- convocarea AG, stabilirea ordinii de zi;

- stabilirea regulamentului de organizare și funcționare, a fișelor de post pentru Executiv și verificarea respectării acestora;
- suspendarea temporară a unui membru (cu respectarea statutului) urmând ca decizia finală și aparțină AG;
- acordarea de recompense și sancțiuni;
- schimbarea sediului în interiorul localității;
- prezintă AG raportul de activitate pe perioada anterioară;
- executarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- prezintă bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli;
- propune strategia de dezvoltare a organizației;
- încheie acte juridice în numele și pe seama organizației sau delegă directorul executiv în acest sens;
- aprobă organigrama organizației;
- decide asupra desfășurării de activități economice și naturii acestora;
- îndeplinește orice alte atribuții conform legii sau stabilite de AG sau menționate în regulamentele interne.

CD se întrunește trimestrial sau ori de câte ori este nevoie. Deciziile CD se iau cu majoritate simplă.

Art. 27. Membrii CD, ca organ decizional, nu se pot abține de la vot. Membrii CD au obligația să participe activ la toate ședințele CD, în conformitate cu regulamentele interne.

Art. 28. Executivul este format din director și coordonatorii de departamente/programe care pot fi angajați ai organizației și/sau voluntari. Ei sunt selectați de CD, responsabilitățile lor fiind stabilite prin fișele de post iar drepturile prin regulamentele interne.

Art. 29. Directorul are în subordine coordonatorii de departamente sau programe, în limitele prezentului statut și își desfășoară activitatea în conformitate cu fișa postului aprobată de CD.

Art. 30. Coordonatorii de departamente/programe au în subordine participanții la activitățile din cadrul departamentului/programului, în limitele prezentului statut și a fișei postului.

Capitolul 6. DIZOLVARE. LICHIDARE. DISPOZIȚII FINALE

Art. 31. Dizolvarea de plin și de drept a Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) se va face în următoarele cazuri:

- activitatea nu mai poate continua din cauza insolvabilității;
- organele de conducere nu pot fi constituite în conformitate cu statutul și prevederile legale în vigoare;
- realizarea sau, după caz, imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost pentru care a fost constituită, dacă în termen de 3 luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop.

Art. 32. Dizolvarea prin hotărâre judecătorească a Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) se va face în următoarele cazuri:

- scopul și obiectivele au devenit contrare legilor în vigoare;
- scopul și obiectivele se urmăresc prin mijloace contrare legilor în vigoare;
- se urmărește un alt scop decât cel stabilit prin lege și statut.

Art. 33. În cazul dizolvării Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria”, (VOLSIM) bunurile rămase în urma lichidării se vor atribui, prin hotărârea Adunării Generale, unei persoane juridice cu scop similar.

Art. 34. Prevederile prezentului statut se completează cu normele imperative, cuprinse în legislația în vigoare și cu dispozițiile regulamentului de funcționare a Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM) care va fi elaborat în termen de 6 luni de la data constituirii legale.

Prezentul reprezintă statutul Asociației „Centrul de Voluntariat Simeria” (VOLSIM).

Fondatori,

Nr. crt.	Nume și prenume
1	Antinie Constantin
2	Bedeia Iulius - Gelu
3	Cotelea Constantin
4	Filipescu Adrian
5	Nistor Dorina
6	Nistor Tiberiu
7	Oprîșa Adrian
8	Toșcuță Liliana - Victoria
9	Vinczi Gavril - Robert